

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No:	SRD-PL-009
		Yayın Tarihi:	31.10.2025
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	01

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Net Holding'in ve bağlı ortaklıklarının tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygılı, eşitlikçi ve sorumlu bir yaklaşımı güvence altına almayı amaçlamaktadır. Politika; çalışanları, tedarikçileri, taşeronları ve faaliyet gösterilen tüm toplulukları kapsamaktadır.

2. Politika Beyanı

Net Holding, insan onurunu merkeze alan bir iş anlayışını benimsemekte ve tüm faaliyetlerinde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO'nun Temel İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti, ayrımcılık ve taciz gibi insan haklarına aykırı tüm uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası yürütülür.

3. Temel İlkeler

- İnsan Onuruna Saygı:** Tüm bireylerin temel hak ve özgürlükleri gözetilir. Her türlü ayrımcılık, dışlama ve eşitsizliğin karşısında durulur.
- Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı:** Çalışanlara güvenli, sağlıklı, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı sunmak esastır.
- Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi:** Modern kölelik uygulamalarına ve çocuk işçiliğine karşı net bir duruş sergilenir.
- Kırılgan Grupların Korunması:** Kadınlar, çocuklar, engelliler, etnik azınlıklar ve diğer kırılgan grupların haklarına saygı duyulur; ayrımcılığa karşı önleyici politikalar geliştirilir.
- İfade ve Örgütlenme Özgürlüğü:** Çalışanların görüş, öneri ve beklentilerini serbestçe ifade edebilecekleri mekanizmalar teşvik edilir.
- Eğitim ve Gelişim Hakkı:** Kişisel ve mesleki gelişim olanakları tüm çalışanlara eşit şekilde sunulur.

4. Uygulama Esasları

- Tedarik Zinciri Sorumluluğu:** Tüm iş ortakları ve tedarikçiler insan haklarına uygunluk konusunda bilinçlendirilir ve izlenir.
- İhlal Bildirimi ve Yaptırımlar:** İnsan haklarına aykırı davranışlar kabul edilmez; ihlal durumunda ilgili kişiler hakkında gerekli soruşturmalar yürütülür ve yasal süreçler başlatılır.
- Sistem Geliştirme:** Ayrımcılık, taciz ve zorla çalıştırmayı önlemeye yönelik sistemler kurulur, izlenir ve iyileştirilir.

5. Sorumluluk ve Gözden Geçirme

Bu politikanın uygulanmasından Net Holding Yönetim Kurulu nihai olarak sorumludur. Politikanın etkin biçimde uygulanması, izlenmesi ve gerektiğinde güncellenmesi, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile Etik Birimi tarafından koordine edilir.