

	İSTİHDAMA KATKI POLİTİKASI	Doküman No:	SRD-PL-010
		Yayın Tarihi:	31.10.2025
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	01

İSTİHDAMA KATKI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Net Holding'in ve bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde istihdama katkı sunma, yerel ekonomik gelişimi destekleme ve sosyal kalkınmaya hizmet etme yaklaşımını kurumsal bir çerçeveye oturtmayı amaçlamaktadır. Politika; iş gücü planlamasından işe alım süreçlerine, bölgesel istihdam politikalarından toplumsal etkileşime kadar geniş bir uygulama alanını kapsar.

2. Politika Beyanı

Net Holding, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde sürdürülebilir ekonomik ve sosyal kalkınmanın desteklenmesini, istihdam yoluyla yerel topluluklara değer yaratılmasını temel bir sorumluluk alanı olarak benimsemektedir. Bu kapsamda şirket, adil, kapsayıcı ve yerel hassasiyetleri gözeterek bir istihdam yaklaşımını hayata geçirir.

3. Temel İlkeler

- Yerel İstihdama Öncelik:** Proje ve yatırımların gerçekleştirildiği bölgelerde, ihtiyaç ve beklentilere yönelik analizler yapılarak istihdam olanakları geliştirilir. Yerel halkın iş gücüne katılımı öncelikli olarak değerlendirilir.
- Toplumla İşbirliği:** Yerel paydaşlarla (STK'lar, belediyeler, meslek kuruluşları) istihdam konusunda iş birlikleri kurulması teşvik edilir.
- Kadın İstihdamı ve Eşit Ücret:** Kadınların iş gücüne katılımı desteklenir; eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda cinsiyet temelli ücret ayrımcılığına karşı sıfır tolerans politikası izlenir.
- Nitelikli İşgücü Gelişimi:** Bulunulan bölgelerde mesleki gelişimi destekleyen programlar ve uygulamalara katkı sunularak nitelikli iş gücünün yetişmesine destek verilir.
- Bölgesel Tedarik Zinciri İşbirlikleri:** Yerel işletmelerle ve girişimcilerle iş birliği yapılarak dolaylı istihdam alanlarının oluşması desteklenir.

4. Uygulama Esasları

- Yeni projelerde, ilk yatırım süreci dahil olmak üzere, yerel istihdamı destekleyen planlar yapılır.
- İşe alım süreçlerinde adil değerlendirme ilkesine uygun olarak çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilir.
- Uygulamalar düzenli olarak İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından izlenir ve performans göstergeleriyle ölçülür.

5. Sorumluluk ve Gözden Geçirme

İstihdama Katkı Politikası'nın uygulanmasından Net Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur. Politikanın etkili bir şekilde yürütülmesi, izlenmesi ve gerektiğinde güncellenmesi amacıyla yıllık gözden geçirme süreçleri işletilir.