

	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ VE UYUM POLİTİKASI	Doküman No:	SRD-PL-014
		Yayın Tarihi:	31.10.2025
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	01

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ VE UYUM POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Bu politikanın amacı, Net Holding ve bağlı ortaklıklarının Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ilkelerine bağlı kalarak insan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele alanlarında yüksek etik standartlara uyumunu güvence altına almaktır.

Politika; Net Holding'in tüm iştirakleri, yurt içi ve yurt dışı operasyonları ile iş ortaklarını kapsar.

2. Politika Beyanı

Net Holding, küresel ölçekte sorumlu kurumsal vatandaşlık anlayışıyla hareket eder. Bu doğrultuda, UNGC'nin 10 ilkesine tam uyumu benimser ve tüm iş süreçlerinde bu ilkelerin uygulanmasını taahhüt eder.

3. Temel İlkeler

A. İnsan Hakları

- Tüm çalışanların ve paydaşların evrensel insan haklarına saygı gösterilmesini sağlar. (UNGC İlke 1)
- Tedarik zincirinde de insan hakları ihlallerine karşı durur; izleme ve değerlendirme süreçlerini devreye alır. (UNGC İlke 2)

B. Çalışma Standartları

- Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı duyar. (UNGC İlke 3)
- Zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası uygular. (UNGC İlke 4)
- Çocuk işçiliğe hiçbir koşulda izin vermez. (UNGC İlke 5)
- İşe alım ve kariyer süreçlerinde her türlü ayrımcılığa karşı çıkar. (UNGC İlke 6)

C. Çevresel Sorumluluk

- Çevreye zarar verebilecek faaliyetleri minimize etmeyi hedefler. (UNGC İlke 7)
- Çevre dostu teknolojileri teşvik eder ve çalışan katılımını destekler. (UNGC İlke 8)
- Sürdürülebilir uygulamaları tüm operasyonlarına entegre eder. (UNGC İlke 9)

D. Yolsuzlukla Mücadele

- Rüşvet, irtikap, çıkar çatışması ve görevi kötüye kullanma gibi her türlü yolsuzlukla kararlılıkla mücadele eder. (UNGC İlke 10)
- Tüm çalışanlar bu konuda eğitilir ve ihlaller gizlilikle raporlanabilir.
-

4. Sorumluluk ve Uygulama

UNGC ilkelerinin takibi, Net Holding Kurumsal Sürdürülebilirlik Birimi koordinasyonunda yürütülür. Tüm çalışanlar bu politikaya uyumla yükümlüdür. İhlallerin tespiti halinde gerekli disiplin süreçleri başlatılır ve düzeltici aksiyonlar alınır.

Politika yıllık olarak gözden geçirilir ve gelişen uluslararası standartlar doğrultusunda güncellenir.