

	<b>TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI</b>	Doküman No:	SRD-PL-019
		Yayın Tarihi:	31.10.2025
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	01

## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

### 1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Net Holding ve bağlı ortaklıklarında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, ayrımcılığı önlemek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır. Politika, tüm çalışanları, yöneticileri, iştirakleri ve iş ortaklarını kapsamakta olup şirketin tüm faaliyet alanlarında (turizm, otelcilik, eğlence, yatırım hizmetleri vb.) geçerlidir.

### 2. Politika Beyanı

Net Holding, iş gücünde çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemekte, kadın ve erkek çalışanlar için eşit hak ve fırsatların temin edilmesini temel bir değer olarak benimsemektedir. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğinin yalnızca bir insan hakkı değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik ve verimlilik açısından da kritik bir unsur olduğuna inanır.

### 3. Temel İlkeler

- Eşit Hak ve Fırsatlar: İşe alım, terfi, ücretlendirme, eğitim ve kariyer gelişiminde cinsiyet ayrımcılığı yapılmaz.
- Karar Alma Süreçlerinde Eşit Temsil: Kadın ve erkek çalışanların yönetim düzeyinde eşit temsilini destekleyen uygulamalar teşvik edilir.
- Farkındalık ve Eğitim: Tüm çalışanlar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık artırıcı eğitimlere tabi tutulur.
- Güvenli ve Saygılı Çalışma Ortamı: Taciz, şiddet, mobbing ve ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenir.
- İş ve Görev Dağılımında Eşitlik: Görevler ve sorumluluklar eşit, adil ve liyakate dayalı biçimde dağıtılır.
- Etik Davranış Kurallarıyla Uyum: Cinsiyet temelli ayrımcılık, kurumun etik davranış kuralları ile bağdaşmaz ve disiplin sürecine tabi tutulur.

### 4. Sorumluluk ve İzleme

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Net Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur. Yıllık olarak toplumsal cinsiyet göstergeleri izlenir, iyileştirme alanları tespit edilir ve üst yönetime raporlanır. Gerekli görülen durumlarda politika güncellenir ve yeniden yayımlanır.