

	YÖNETİM KURULUNDA ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI	Doküman No:	SRD-PL-020
		Yayın Tarihi:	31.10.2025
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	01

YÖNETİM KURULUNDA ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Net Holding'in kurumsal yönetim anlayışının bir parçası olarak, Yönetim Kurulu'nda çeşitli geçmiş, beceri ve bakış açılarına sahip bireylerin temsil edilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Politika, tüm yönetim kurulu üyelerini ve üst düzey yöneticileri kapsamakta olup holdingin turizm, otelcilik, eğlence, yatırım ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren tüm iştiraklerinde geçerlidir.

2. Politika Beyanı

Net Holding, yönetim kalitesini ve karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla yönetim kurulunda çeşitliliği temel bir ilke olarak benimsemektedir. Farklı cinsiyet, yaş, etnik köken, kültürel geçmiş, eğitim, mesleki deneyim ve uzmanlık alanlarının yönetim kurulunda temsili, kurumsal sürdürülebilirliğe ve paydaş güvenine katkı sağlar.

3. Temel İlkeler

- Eşit Fırsat İlkesi: Yönetim kuruluna üye seçimi ve atamalarında ayrımcılığa yer verilmeden, eşit fırsat ilkesi gözetilir.
- Çeşitli Becerilerin Temsili: Finans, hukuk, sürdürülebilirlik, teknoloji, pazarlama, operasyon ve yönetim gibi farklı alanlarda uzmanlık sahibi üyelerin kurulda yer alması teşvik edilir.
- Cinsiyet Eşitliği: Kadınların yönetim kurulu düzeyinde temsiline özel önem verilir ve bu konuda gelişim hedefleri oluşturulur.
- Yenilikçi Bakış Açısı: Yaş, deneyim ve kültürel farklılıkların karar süreçlerine dinamizm kazandırması desteklenir.
- Kurumsal Güçlenme: Farklılıklardan doğan sinerji ile kurumsal dayanıklılık, sosyal sorumluluk ve paydaş memnuniyetinin artırılması amaçlanır.

4. Sorumluluk ve İzleme

Politikanın uygulanması ve izlenmesinden Net Holding Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur. Yönetim kurulundaki çeşitliliğe ilişkin göstergeler her yıl değerlendirilir ve şeffaflık ilkesi kapsamında kamuoyuyla paylaşılır. Politika gereklilikleri, stratejik hedeflere paralel olarak düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve güncellenir.